

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

WELLBORE PETROL SERVICES S.R.L., empresa dedicada al Servicio de reparación en taller de componentes y accesorios de superficie de cabeza de pozo, alquiler de carreteles, adaptadores de BOP, conjunto de válvulas para fractura hidráulica, provisión de componentes y accesorios de superficies de cabeza de pozo, servicio de mantenimiento en campo de cabeza de pozo, servicios de terqueado de bridas y válvulas en campo, instalación del empaquetador secundario de cabeza de pozo, instalación de BPV (válvula de contrapresión simple retención), TWC(válvula de contrapresión doble retención), prueba hidráulica en bridas y en boca de pozo, mantenimiento de calibración de válvulas de seguridad de presión y vacío, controladores neumáticos, electroneumaticos, hidráulicos autocontenidos y neumáticos para sistemas de seguridad de válvulas de superficie, servicio de Rig Less (Equipo sin torre, montaje de Instrumentos en Instalaciones de Producción. Dentro del marco de su visión y misión, establece la siguiente política de gestión integrado aplicable a todas sus actividades, productos y servicios:

- ❖ Establecer, documentar, implementar y mantener un Sistema de Gestión Integrado, que nos permita mejorar continuamente la calidad de los servicios brindados, el desempeño en cuestiones de Seguridad, Calidad, Salud en el Trabajo y Ambiente, satisfaciendo las necesidades y expectativas de nuestros clientes implícitas y explícitas y/u otras partes interesadas.
- ❖ Adoptar el principio de protección y preservación mediante una adecuada gestión de los aspectos y peligros asociados a nuestras actividades, a los fines de prevenir o mitigar los impactos ambientales, la ocurrencia de lesiones y deterioro en la salud de los trabajadores.
- ❖ Cumplir con todos los requisitos legales aplicables, así como con cualquier otro requisito al que la organización voluntariamente suscriba.
- ❖ Asegurar la competencia del personal mediante su concientización y capacitación permanente, favoreciendo la participación, el desarrollo de una actitud proactiva y su involucramiento en el logro de los objetivos de la empresa.
- ❖ Establecer los medios para la consulta y la participación de los trabajadores y cuando existan de los representantes de los trabajadores
- ❖ Proporcionar los recursos necesarios para la mejora continua del desempeño organizacional, a través de su seguimiento y análisis, la detección de desvíos y la adopción de las medidas necesarias.
- ❖ Comunicar esta política a todos los miembros de la organización, incluyendo al personal contratado; poniéndola a disposición del público y de toda otra parte interesada, haciendo hincapié en la premisa de que para la organización la Calidad, la Seguridad, la Salud en el trabajo y el Medio Ambiente, no son ni serán negociables.
- ❖ Todo el personal está involucrado y es responsable, en forma individual y mancomunada, del cumplimiento de los compromisos aquí asumidos; siendo por ello condición básica de empleo y un factor determinante en la evaluación de su desempeño.
- ❖ Trabajar mancomunadamente con nuestras contratistas para lograr un desempeño global de excelencia.
- ❖ Contribuir al crecimiento de la comunidad asumiendo su responsabilidad social y brindando oportunidades de desarrollo a organizaciones sin fines de lucro vinculadas a la salud y a la educación.

Mauro L. Marin
Gerente General